



Instelling ten dienste van Doopsgezinde
Gemeenten en Predikanten (IDGP)



Verzuimreglement

Ziek? Leuk is anders. Voor uzelf en voor uw werkgever. En dus doen we er alles aan om u snel weer op de been te helpen. Als u zich ziek meldt, starten we direct met verzuimbegeleiding. Dat is een naam voor alle acties die we ondernemen om te zorgen dat u zo snel mogelijk weer aan de slag kunt. . Maar wat gebeurt er dan precies? Wat doet de IDGP? Wat moet u zelf doen? Met welke partijen krijgt u te maken? En wat kunt u doen om een ziekmelding te voorkomen?

Laat meteen weten dat u ziek bent

De IDGP heeft arbodienst Perspectief ingeschakeld voor de verzuimbegeleiding. Zodra u zich ziek meldt, geven wij uw melding door aan Perspectief. U ontvangt een mail van Perspectief met inloggegevens voor uw digitale reïntegratiedossier. In de eerste week zal de medewerker HR van de ADS telefonisch contact met u leggen om de verzuimbegeleiding op te starten.

Wij vragen u om u binnen twee werkdagen ziek te melden bij de kerkenraad van uw gemeente **en** de IDGP: *Dit mag bij voorkeur per e-mail naar ziek@idgp.nl*

Bereikbaarheid tijdens ziekte

Het is belangrijk dat wij u kunnen bereiken. Daarom vragen we altijd naar uw verblijf- of verpleegadres en het telefoonnummer waar u bereikbaar bent. Als het verblijfadres tijdens uw ziekte verandert, geeft u dat aan ons door.

Contact met uw werkgever

Tijdens uw ziekte houden u en uw werkgever contact met elkaar. Dit maakt de stap om weer terug aan het werk te gaan kleiner. Uw ziekmelding kan aanleiding zijn om u uit te nodigen voor een gesprek bij de arboarts van Perspectief. U bent verplicht om daaraan mee te werken. Wanneer u dringende redenen hebt die een gesprek verhinderen, kunt u contact opnemen met de medewerker HR van de ADS, dit doet u via ziek@idgp.nl.

Weer aan het werk?

Als u weer beter bent, meldt u zo snel mogelijk bij uw werkgever en bij ons wanneer u weer aan het werk gaat. Uw betermelding kunt u sturen aan ziek@idgp.nl.



Instelling ten dienste van Doopsgezinde
Gemeenten en Predikanten (IDGP)



Langdurig ziek

De probleemanalyse en het plan van aanpak

En wat gebeurt er, als uw ziekte langer duurt? Als u enkele weken (vanaf zes tot acht weken) niet kunt werken, zijn u en uw werkgever wettelijk verplicht om een plan van aanpak op te stellen. In dit plan van aanpak maken u en uw werkgever afspraken over uw reïntegratie. De medewerker HR van de ADS ondersteunt u en uw werkgever hierbij. De basis voor het plan van aanpak, is de probleemanalyse die de arboarts opstelt na ongeveer zes weken. In de probleemanalyse maakt de arboarts een analyse gebaseerd op uw medische beperkingen, waarin deze een advies geeft over de mogelijkheden om uw

De eerstejaarsevaluatie,

Wanneer u langer niet werkt, zult u conform wettelijke termijnen, opgeroepen worden door de arboarts. De arboarts maakt na ieder consult een rapportage. U en uw werkgever onderhouden hierover contact en stellen zonodig het plan van aanpak bij.

Na een jaar ziekte is er een evaluatiemoment. De arboarts bekijkt dan opnieuw hoe de stand van zaken is, hoe uw functionele mogelijkheden zijn en of reïntegratie in uw eigen functie een haalbaar doel is. U vult aan de hand van de rapportage van de arboarts samen met uw werkgever en de medewerker HR van de ADS een eerstejaarsevaluatie in. Ook zal een arbeidsdeskundige met u kijken wat uw mogelijkheden zijn. Wanneer reïntegratie in uw eigen functie niet (volledig) haalbaar lijkt, zal u met begeleiding van een reïntegratiebureau de mogelijkheden van reïntegratie buiten uw werkgever gaan onderzoeken.

De eindevaluatie, het reïntegratieverslag en de WIA aanvraag

Na 21 maanden ziekte ontvangt u van het UWV een brief waarin u wordt gevraagd de WIA aan te vragen. De arboarts zal een actueel oordeel opstellen, waarin de functionele mogelijkheden worden verkend. Aan de hand hiervan stelt u samen met uw werkgever en de medewerker HR de eindevaluatie op en vult u de WIA aanvraag in. De medewerker HR zal u hierbij ondersteunen. Alle stappen die genomen zijn en vastgelegd zijn, vormen samen het reïntegratieverslag.

Als u het er niet mee eens bent

Als u het niet eens bent met de diagnose van de arboarts, heeft u recht op een second opinion, bij een andere arboarts, bij een andere arbodienst dan Perspectief.

Wanneer u het niet eens bent met proces rond uw reïntegratie, dan kunt u een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV .



Instelling ten dienste van Doopsgezinde
Gemeenten en Predikanten (IDGP)



Preventie

Vaak is een ziekmelding te voorkomen door signalen vroegtijdig te signaleren. Wanneer u merkt dat u tegen uw grenzen aanloopt in uw werk, is het goed om daarover met uw werkgever in gesprek te gaan. En u kunt ten alle tijden de medewerker HR van de ADS raadplegen voor advies en eventuele ondersteuning.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Willemijn Heerlien, medewerker HR, via ziek@idgp.nl of 06-28393478.

Zij kan u en uw werkgever ondersteunen bij alle stappen die er nodig zijn.

Meer informatie over uw rechten en plichten bij ziekte, vindt u op de site van het UWV, via

<https://www.uwv.nl/particulieren/ziek/ziek-met-werkgever/index.aspx>